

**Resolución de 11 de diciembre de 2019, de la Dirección Gerencia de Atención Integrada de Ciudad Real, por la que se convoca procedimiento para la selección de personal temporal licenciado sanitario sujeto a Perfil profesional específico en la categoría de personal FACULTATIVO ESPECIALISTA DE ANÁLISIS CLÍNICOS.**

La Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud (BOE N° 301 de 17/12/2003), determina en su artículo 33 que “la selección de personal estatutario temporal se efectuará a través de los procedimientos que permitan la máxima agilidad en la selección conforme a los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad”.

Por otro lado, el Pacto sobre Selección de Personal Temporal del Servicio de Salud de Castilla-La Mancha (Sescam) publicado por Resolución de 9-04-2014 de la Dirección General de Relaciones Laborales y Seguridad y Salud Laboral en el D.O.C.M. n° 82 de 2 de mayo de 2014 (en adelante Pacto de selección de Personal Temporal), contempla en su apartado 16, “Perfil Profesional”, el procedimiento a seguir para la selección de personal temporal cuando sea necesario cubrir determinados puestos de trabajo de las categorías del Grupo A1 sujetos a determinados perfiles técnicos y asistenciales específicos.

Siendo necesario cubrir un puesto de F.E.A. de Análisis Clínicos, y en base a lo establecido en el apartado 16 del Pacto de selección de Personal Temporal arriba citado, el titular de la Dirección Gerencia de Atención Integrada de Ciudad Real, en virtud de las competencias que tiene atribuidas por Resolución de 21/10/2019, de la Dirección-Gerencia del Sescam, sobre delegación de competencias (DOCM N° 216 de 31 de octubre de 2019), resuelve publicar una convocatoria para la selección de personal temporal licenciado sanitario de la categoría FEA de Análisis Clínicos mediante el procedimiento establecido en la presente convocatoria.

**Bases de la convocatoria:**

**Primera.- Normas Generales.**

- 1.- Se convoca procedimiento para la selección de personal temporal licenciado sanitario de la categoría de personal **Facultativo Especialista de Análisis Clínicos** para cubrir una plaza en régimen de nombramiento estatutario interino en plaza vacante.
- 2.- La presente convocatoria se regirá por estas bases reguladoras y por la Ley 55/2003, de 16 de diciembre por la que se aprueba el Estatuto Marco del personal estatutario.

**Segunda.- Requisitos generales de los aspirantes.**

- 1.- Para poder participar en el procedimiento regulado en la presente resolución, los aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos generales:
  - a) Nacionalidad. Tener la nacionalidad española o la de un Estado miembro de la Unión Europea.

También podrán participar, cualquiera que sea su nacionalidad, el cónyuge de los españoles y de los nacionales de otros Estados miembros de la Unión Europea, siempre que no estén

separados de derecho, y sus descendientes y los de su cónyuge siempre que no estén separados de derecho, sean menores de veintiún años o mayores de dicha edad dependientes.

Asimismo podrán participar quienes estén incluidos en el ámbito de aplicación de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España en los que sea de aplicación la libre circulación de trabajadores.

b) Edad. Tener cumplidos dieciséis años y no exceder de la edad máxima de jubilación forzosa.

c) Titulación. Estar en posesión de la titulación de FACULTATIVO ESPECIALISTA EN ANÁLISIS CLÍNICOS o documentación acreditativa de haberla solicitado a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, acompañada de certificación académica personal cuando proceda.

En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero, deberá poseer el documento que acredite fidedignamente su homologación.

d) Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas propias de la categoría a la que se aspira.

e) No haber sido separado del servicio, mediante expediente disciplinario, de cualquier servicio de salud o Administración Pública en los seis años anteriores a la convocatoria, ni encontrarse inhabilitado por sentencia firme para el desempeño de funciones públicas ni, en su caso, para la correspondiente profesión.

f) En el caso de los nacionales de otros Estados mencionados en el apartado a), no encontrarse inhabilitado, por sanción o pena, para el ejercicio profesional o para el acceso a funciones o servicios públicos en su Estado miembro, ni haber sido separado, por sanción disciplinaria, de alguna de sus Administraciones o Servicios Públicos en los seis años anteriores a la convocatoria.

Asimismo, se podrá exigir cualquier requisito que la normativa vigente establezca para ejercer una profesión o realizar las funciones propias de la categoría a la que se opta.

2.- Igualmente, los aspirantes deberán reunir, los siguientes requisitos:

a) No ostentar plaza en propiedad en activo o en excedencia en la misma categoría en el Sistema Nacional de Salud.

b) No incumplir la normativa vigente en materia de incompatibilidades.

c) Los nacionales de países con lengua oficial distinta del castellano deberán estar en posesión del Diploma de Español como Lengua Extranjera, nivel B2 (título oficial que se corresponde con el nivel de dominio correspondiente del Marco común europeo de referencia para las lenguas, MCER) o demostrar conocimiento de español hablado y escrito que se corresponda con este nivel.

3.- Todos los requisitos establecidos anteriormente deberán poseerse en el día de la finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantenerse durante el proceso de selección y durante la vigencia del correspondiente nombramiento como personal estatutario temporal.

### Tercera.- Perfil específico.

La optimización de la búsqueda de donantes de médula ósea no emparentados con pacientes que requieran un trasplante, implica la realización de estudios de histocompatibilidad mediante tipaje HLA de alta resolución por tecnología NGS. Esta mejora de la calidad de los tipajes, que aumenta la efectividad del REDMO (Registro de donantes de médula ósea de España), es impulsada desde la Coordinación de trasplantes de la Comunidad de Castilla La Mancha.

El Hospital General Universitario de Ciudad Real tiene la intención de aprovechar la circunstancia del concurso centralizado de reactivos en curso, que incluye la dotación de la tecnología para el tipaje HLA de alta resolución, y la reorganización de su Servicio de Análisis Clínicos por la jubilación de un facultativo, para disponer de un analista clínico con experiencia en HLA de alta resolución, que además aporte el conocimiento de sistemas automatizados de análisis clínicos y de gestión de datos de las áreas de bioquímica, inmunología y laboratorio de urgencias y formación para impartir docencia en inmunología, para la realización de las siguientes funciones:

*-Actividad asistencial en el laboratorio de alergia e inmunología.*

*-Actividad asistencial en el área de Bioquímica automatizada.*

*-Apoyo puntual al laboratorio de inmunoquímica.*

*-Colaboración en la docencia de inmunología en la facultad de medicina de Ciudad Real.*

*-Incorporación al equipo de guardias del servicio de Análisis Clínicos.*

Por todo ello, y de acuerdo al perfil específico se valorará de forma preferente los siguientes aspectos:

#### EXPERIENCIA

- Experiencia acreditada en *tipaje de HLA de alta resolución*.
- Experiencia en Bioquímica automatizada.
- Experiencia en la realización de guardias de análisis clínicos.
- Experiencia acreditada en el Sistema de Información Hospitalario e Historia Clínica electrónica (Mambrino XXI).

#### FORMACIÓN

- Formación y experiencia acreditada en el Sistema informático de gestión de laboratorio SIGLO (Horus Hardware) y en Sistemas de Gestión del Flujo de Trabajo y de Datos Centralink (Siemens Healthcare Diagnostics).
- Formación para la docencia en el área de inmunología (recomendable título de doctor).

El cumplimiento de los méritos específicos deberá ser demostrado documentalmente mediante la aportación de los certificados y/o documentación que corresponda.

#### **Cuarta.- Solicitudes y Documentación.**

1.- Las solicitudes se dirigirán al titular de la Dirección Gerencia de Atención Integrada de Ciudad Real y se ajustarán al modelo que figura como **Anexo I** en la presente convocatoria, y se podrán presentar en los Registros de las Gerencias del Sescam, en el Registro General de la sede central del Servicio de Salud de Castilla-La Mancha, o conforme a lo señalado en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas (B.O.E. nº 236, de 2 de octubre de 2015), y a través de la sede electrónica de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha (<http://www.jccm.es>).

2.- El plazo de presentación de solicitudes será de 5 días hábiles a contar desde el día siguiente a la publicación de la presente convocatoria en el tablón de anuncios electrónico de la JCCM y en la Web del Sescam.

3.- Los aspirantes podrán cumplimentar la solicitud que se adjunta a la convocatoria, aportando junto a la solicitud:

a) Documentación acreditativa de los méritos alegados.

b) Documentación que acredite el cumplimiento de los requisitos previstos en la base segunda de la presente convocatoria:

- Fotocopia de la titulación académica exigida para el desempeño de la categoría y, en su caso, especialidad solicitada.

c) Documentación que acredite el cumplimiento de los méritos previstos en la base tercera de la presente convocatoria (Perfil específico).

De conformidad con los artículos 28.2 y 28.3 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, los interesados no estarán obligados a aportar documentos que hayan sido elaborados por cualquier Administración, procediéndose a verificar todos esos datos, salvo que no se autorice expresamente a dicha comprobación en la solicitud.

En esta convocatoria la fecha hasta la cual se computarán los méritos debidamente alegados y acreditados será el 30 de noviembre de 2019.

#### **Quinta.- Comisión de Selección.**

1. La Comisión de Selección que evalúe los candidatos al puesto ofertado en la presente convocatoria será nombrada por el titular de la Dirección Gerencia de Atención Integrada de Ciudad Real, estando constituida por:

- Presidente/a: Titular de la Dirección Gerencia del centro o persona en la que delegue.
- Jefe/a del Servicio de Análisis Clínicos o aquella persona en quien delegue.

- Director/a Médico o aquélla persona en quien delegue.
- Un representante y un suplente de uno de los Sindicatos presentes en la Junta de Personal y firmante del Pacto, que deberán ser designados entre el personal estatutario fijo, por esa Junta de Personal, mediante votación entre los referidos firmantes.
- Secretario/a: la persona designada por el titular de la Gerencia del centro, que deberá ostentar nombramiento como personal estatutario fijo en una categoría perteneciente al mismo grupo de titulación o superior al de la categoría a la que pertenezca la plaza objeto de selección.

2.- El régimen de funcionamiento de la Comisión de Selección será el establecido para los órganos colegiados en la Ley 40/2015 de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público

3.- Los miembros de la Comisión de Selección deberán abstenerse de participar en el procedimiento cuando concurren alguna de las circunstancias a que se hace referencia en el artículo 23 de la Ley 40/2015 de 1 de octubre. Los aspirantes podrán promover la recusación en los términos establecidos en el artículo 24 de la citada ley.

#### **Sexta.- Procedimiento de Selección.**

1.- El proceso de selección consistirá en dos fases, por las que se podrá alcanzar una puntuación máxima de 1.200 puntos:

- a) Fase de valoración de méritos: La Comisión de Selección valorará los méritos aportados por los aspirantes, conforme al baremo establecido en el Pacto de Selección del Personal Temporal del Sescam de 3 de marzo de 2014, adjunto a esta convocatoria como "BAREMO DE MÉRITOS". La valoración de esta fase constituirá el 70% de la puntuación total con un máximo de 840 puntos.
- b) Fase de valoración de competencias profesionales de perfil específico, relacionadas en la base tercera. La Comisión de Selección valorará las competencias profesionales correspondientes al perfil, con el objetivo de profundizar sobre aspectos específicos del puesto de trabajo. Para ello, la Comisión de Selección podrá realizar una prueba de carácter práctico relacionada con las competencias profesionales descritas en el perfil. La valoración de esta fase constituirá el 30% de la puntuación total asignada, con un máximo de 360 puntos.

2.- La puntuación final vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en la fase de valoración de méritos (máximo 840 puntos) y en la fase de valoración de las competencias profesionales (máximo 360), resultando seleccionado para la plaza el aspirante que obtenga mayor puntuación.

#### **Séptima.- Resolución de la Convocatoria.**

1.-Finalizado el plazo de presentación de solicitudes, la Comisión de Selección publicará por orden de puntuación la relación provisional de aspirantes, en los Tablones de Anuncios y en el Portal del Empleado de la Gerencia de Atención Integrada de Ciudad Real, en el Tablón de Anuncios Electrónico de la JCCM y en la Web del Sescam.



2.- Los aspirantes dispondrán de un plazo de 5 días hábiles a contar desde el día siguiente a la publicación de la relación referida en el apartado anterior, para presentar reclamaciones.

La presentación de reclamaciones se realizará en el Registro General de la Gerencia de Atención Integrada de Ciudad Real, o en cualquiera de las formas previstas en el art. 16.4 de la Ley 39/2015 de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

3.- Transcurrido dicho plazo y resueltas las reclamaciones, la Comisión de Selección aprobará la relación definitiva de aspirantes que se publicará de idéntica forma que la relación provisional. La notificación de la resolución de las reclamaciones presentadas se realizará mediante la publicación de los listados definitivos de aspirantes.

4. La plaza objeto de la presente convocatoria será ofertada por orden de puntuación a aquéllos que figuren en la relación definitiva de aspirantes.

5. La convocatoria podrá ser declarada “desierta” si ninguno de los aspirantes responde al perfil específico buscado.

#### **Octava.- Publicación de la Convocatoria.**

La presente convocatoria será publicada a través de los siguientes medios:

- a) Tablón de anuncios electrónico de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha.
- b) Sede electrónica de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha.
- c) Web del SESCAM.

#### **Novena.- Recursos.**

Contra la presente Resolución, que agota la vía administrativa, se podrá interponer recurso potestativo de reposición ante la Dirección Gerencia de Atención Integrada de Ciudad Real, en el plazo de un mes desde el día siguiente al de su publicación, según disponen los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, o bien podrá interponerse recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Ciudad Real, de conformidad con lo establecido en el artículo 14. 2 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente al de su publicación.

Ciudad Real, a 11 de diciembre de 2019

EL DIRECTOR GERENTE  
DE ATENCIÓN INTEGRADA DE CIUDAD REAL



Fdo.: D. Alberto Jara Sánchez



## **BAREMO DE MÉRITOS**

(Establecido en el Pacto de selección de Personal Temporal)

Los méritos objeto de puntuación se ajustarán al siguiente baremo:

### **A.- Experiencia profesional.**

Los servicios prestados se valorarán por días trabajados, con el límite del cómputo de días que corresponda a cada mes (28, 29, 30,31).

Se valorarán los servicios prestados en puestos directivos en la categoría desde la que se accedió y corresponda con la titulación del candidato.

En el caso de que el aspirante presente varios certificados de servicios prestados que contengan diversos periodos de tiempo trabajados simultáneos, se elegirá la valoración más beneficiosa para el aspirante.

Serán objeto de valoración:

A.1. Los servicios prestados en Instituciones Sanitarias Públicas del Sistema Nacional de Salud o de los países miembros de la Unión Europea en plazas de la misma categoría y, en su caso, especialidad en la que se solicita empleo temporal mediante una relación jurídica de carácter estatutaria, funcionarial o laboral con la Institución Sanitaria Pública: -----

**0,1 punto por día trabajado.**

A.2. Los servicios prestados en Instituciones Sanitarias Públicas del Sistema Nacional de Salud o de los países miembros de la Unión Europea en plazas de la misma categoría y, en su caso, distinta especialidad de las profesiones incluidas en la LOPS en la que se solicita empleo temporal mediante una relación jurídica de carácter estatutaria, funcionarial o laboral con la Institución Sanitaria Pública:-----

**0,07 puntos por día trabajado.**

A.3. Cuando se solicite empleo temporal en categorías profesionales previstas en el artículo 6 del Estatuto Marco y los servicios prestados en Instituciones Sanitarias Públicas del Sistema Nacional de Salud a valorar sean en otras categorías profesionales de carácter sanitario previstas en dicho artículo mediante una relación jurídica de carácter estatutaria, funcionarial o laboral con la Institución Sanitaria Pública , se puntuará: -----

**0,06 puntos por día trabajado.**

Cuando se solicite empleo temporal en categorías profesionales previstas en el artículo 7 del Estatuto Marco y los servicios prestados en Instituciones Sanitarias Públicas del Sistema Nacional de Salud a valorar sean en otras categorías profesionales de gestión y servicios previsto en dicho artículo mediante una relación jurídica de carácter estatutaria, funcionarial o laboral con la Institución Sanitaria Pública, se puntuará: -----

**0,06 puntos por día trabajado.**

A.4. Cuando se solicite empleo temporal en categorías profesionales previstas en el artículo 6 del Estatuto Marco y los servicios prestados en Instituciones Sanitarias Públicas del Sistema Nacional de Salud a valorar sean en categorías profesionales de gestión y servicios previstas en el artículo 7 del Estatuto Marco mediante una relación jurídica de carácter

estatutaria, funcional o laboral con la Institución Sanitaria Pública, se puntuará: -----  
----- **0,04 puntos por día trabajado.**

Cuando se solicite empleo temporal en categorías profesionales previstas en el artículo 7 del Estatuto Marco y los servicios prestados en Instituciones Sanitarias Públicas del Sistema Nacional de Salud a valorar sean en categorías profesionales sanitarias previstas en el artículo 6 del Estatuto marco mediante una relación jurídica de carácter estatutaria, funcional o laboral con la Institución Sanitaria Pública, se puntuará: -----  
----- **0,04 puntos por día trabajado.**

A.5. Los servicios prestados en otras Administraciones Públicas mediante una relación jurídica de carácter estatutaria, funcional o laboral con la Institución Sanitaria Pública, en la misma categoría profesional y especialidad: -----  
----- **0,1 puntos por día trabajado.**

A.6. Los servicios prestados en la Red Hospitalaria Privada de los países miembros de la Unión Europea, en Centros Sanitarios y Sociosanitarios privados y Entidades Colaboradoras de la Seguridad social, de la misma categoría y, en su caso, especialidad en la que se solicita empleo temporal: ----- **0,05 puntos por día trabajado.**

Adicionalmente a lo expuesto en el párrafo anterior, también se valorarán los servicios prestados en Hospitales Públicos, Centros Sanitarios y Sociosanitarios Públicos, mediante alguna de las fórmulas de gestión indirecta con entidades privadas, contempladas en la Ley 15/1997, de 25 de abril.

A.7. Al personal nombrado para guardias o realización de Atención continuada, por cada 150 horas se reconocerá un mes de trabajo, o la parte que corresponda proporcionalmente: -----  
----- **0,1 puntos por día trabajado.**

Si durante el mes se hubiera realizado más de 150 horas, no se computará el exceso.

A.8. En la bolsa de Urgencias, Emergencias y Transporte Sanitario, a los servicios prestados en UVI-Móvil del Servicio de Urgencia/Emergencia extrahospitalarios se puntuará -----  
----- **0,1 puntos por día trabajado.**

A.9. Por cada día en el periodo de formación mediante el sistema de residencia: EIR, MIR, BIR, PIR... ----- **0,07 puntos por día trabajado.**

A.10. En la categoría de Medicina de Familia y en aplicación de lo previsto en el artículo 4.3 "in fine" del Real Decreto 1753/98, el periodo de formación mediante el sistema de residencia obtenido por los MIR se valorará con **220 puntos.**

La valoración de los apartados A.9 y A.10 son excluyentes entre sí.

Los certificados de servicios prestados anteriormente señalados deberán especificar la categoría y, en su caso, especialidad, el tipo de nombramiento y los periodos de tiempo trabajado.